

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Bolagsstyrningen inom Kinnevik utgår från aktiebolagslagen, Nasdaq Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), samt andra relevanta svenska och utländska lagar och regler. Koden finns tillgänglig på www.bolagsstyrning.se. Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Koden. Kinnevik har inga avvikelser från Koden att rapportera för 2023. Inga överträdelser av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Kinnevik av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden under 2023.

AKTIEÄGARE

Per den 31 december 2023 uppgick antalet aktier i Kinnevik till 281 896 124, fördelat på 33 755 432 aktier av serie A med tio röster vardera, 243 217 233 aktier av serie B med en röst vardera och 4 923 459 omvandlingsbara, efterställda, incitamentsaktier med en röst vardera och som innehas av deltagarna i Kinneviks långsiktiga incitamentsprogram som implementerades 2019-2023. Kinneviks aktier av serie A och serie B är noterade på Nasdaq Stockholms Large cap-lista.

Bolagets största aktieägare är Verdere S.à r.l., med 4,0 % av aktiekapitalet och 19,4 % av rösterna. Per den 31 december 2023 innehade de tio största aktieägarna 34,7 % aktiekapitalet och 57,0 % av rösterna i Bolaget. Utöver Verdere S.à r.l. har ingen aktieägare, direkt eller indirekt, ett innehav i Bolaget motsvarande åtminstone en tiondel av samtliga röster eller aktier. Mer information om större aktieägare i bolaget framgår på sidan 60 samt på vår webbplats www.kinnevik.com.

BOLAGSSTÄMMA

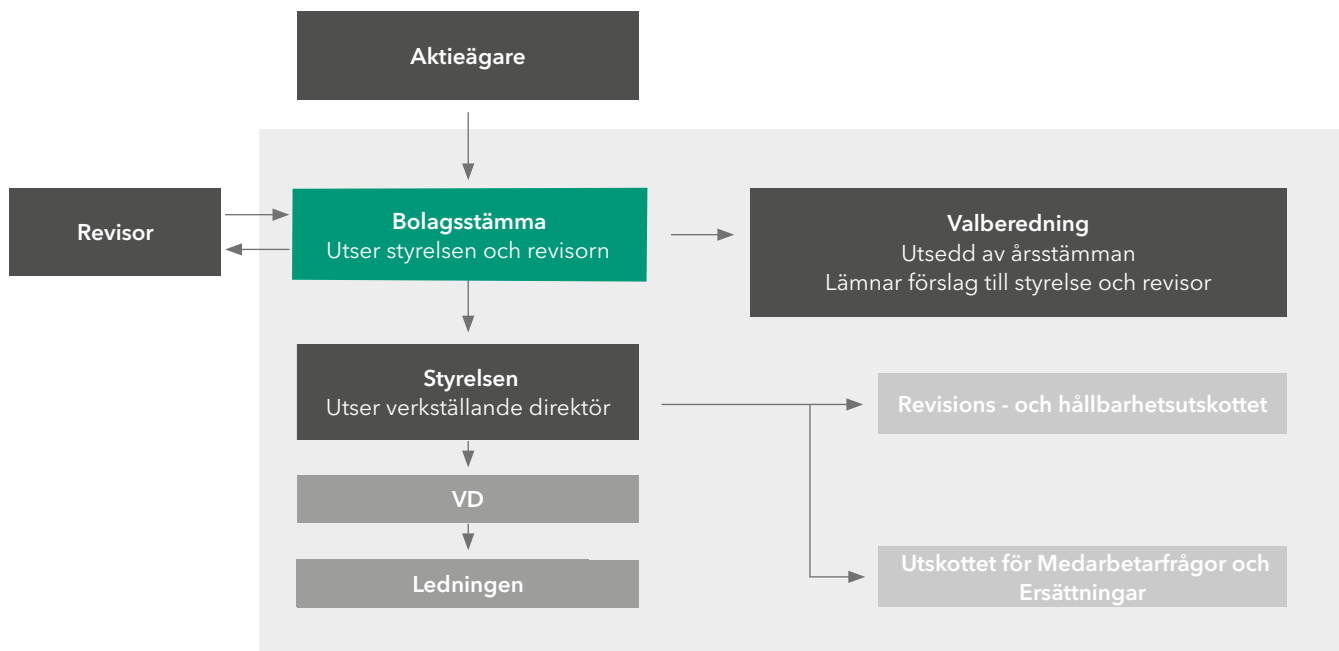
Av aktiebolagslagen och bolagsordningen framgår hur kallelse till årsstämma och extra bolagsstämma ska ske samt vem som har rätt att delta och rösta vid sådana stämmor. Utöver vad följer av lag avseende aktieägares rätt att delta i bolagsstämma gäller enligt Kinneviks bolagsordning att aktieägare på förhand ska anmäla sig till stämman senast det datum som anges i kallelsen och, i förekommande fall, också anmäla om aktieägaren önskar

ta med ett biträde. Inga begränsningar gäller för hur många röster varje aktieägare kan avge vid stämman. Styrelsen har rätt att besluta att aktieägarna ska ha möjlighet att utöva sin rösträtt vid stämman genom poströstning på förhand.

Årsstämman 2023 hölls den 8 maj 2023. Årsstämman beslutade bland annat att godkänna styrelsens förslag till disposition beträffande Kinneviks vinst inklusive en utdelning som kompensation för lämnade vinstutdelningar och andra värdeöverföringar till deltagare i Kinneviks långsiktiga incitamentsprogram för 2020, bevilja styrelseledamöterna och vd ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2022, val av styrelseledamöter och revisor, fastställa arvode till styrelsen och revisorn samt att godkänna en instruktion för valberedningen och välja ledamöter och ordförande till valbe-

redningen. Vidare beslutade årsstämman att anta ett långsiktigt aktieincitamentsprogram för anställda i Kinnevik, innefattande beslut om ändring av bolagsordningen genom införandet av två nya slag av omvandlingsbara incitamentsaktier av serie C 2023 och serie D 2023, att överlåta incitamentsaktier till deltagarna i programmet och att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission och återköp av 2 010 222 aktier av serie C 2023 och serie D 2023, samt vidare om åtgärder för att säkerställa leverans av aktier under utestående långsiktiga incitamentsprogram, innefattande beslut om bemyndiganden för styrelsen att besluta om nyemission och återköp av 500 000 aktier av serie X.

Protokollet från årsstämman finns tillgängligt på vår webbplats www.kinnevik.com.



¹⁾ Koden finns tillgänglig på <http://www.bolagsstyrning.se>.

VALBEREDNING

I enlighet med den ordning för valberedningen som antagits av bolagsstämman ska Kinnevik ha en valberedning bestående av högst fem ledamöter, inklusive bolagets styrelseordförande, av vilka högst fyra ska väljas av årsstämman. Valberedningen ska kontakta de röstmässigt största aktieägarna, eller grupper av aktieägare, per den sista handelsdagen i februari för att få deras nomineringar till både ledamöter och ordförande i valberedningen. Valberedningen ska först kontakta den röstmässigt största aktieägaren. Valberedningens sammansättning ska reflektera inte bara ägande, utan även mångfald utifrån mentalitet, attityd och geografisk erfarenhet och en balans av affärs- och investeringsexpertis.

Valberedningen inför årsstämman 2023 bestod av Anders Oscarsson (ordförande), nominerad av AMF, Hugo Stenbeck, nominerad av Alces Maximus LLC, Marie Klingspor, Lawrence Burns, nominerad av Baillie Gifford, och styrelsens ordförande James Anderson. Valberedningen sammanträdde vid ett flertal digitala möten samt hade ytterligare kontakter per telefon och genom e-post mellan mötena. Som underlag för sin bedömning tog valberedningen del av en intern styrelseutvärdering och intervjuade samtliga styrelseledamöter om styrelsens arbete samt Kinneviks strategi och framtida prioriteringar.

I sitt arbete tillämpade valberedningen regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. Valberedningen beaktade således särskilt vikten av en ökad mångfald i styrelsen, inklusive mentalitet, erfarenhet, nationalitet, kön, yrkesbakgrund, riskbenägenhet och affärsområden. Den nuvarande styrelsen består till 60 % av kvinnor och 40% män. Valberedningen är fast besluten att fortsätta arbetet med att sätta samman den mest kompetenta styrelsen med förmåga att tillvarata Kinneviks fulla potential. Ytterligare information finns i valberedningens motiverade yttrande avseende valberedningens förslag till årsstämman 2023, tillgängligt på vår webbplats www.kinnevik.com.

Valberedningen inför årsstämman 2024 består av Hugo Stenbeck, nominerad av Alces Maximus LLC, Lawrence Burns, nominerad av Baillie Gifford, Erik Brändström, nominerad av Spiltan

STYRELSE- OCH UTSKOTTSSAMMANSÄTTNING

Styrelseledamot	Befattning	Revisions- och hållbarhetsutskottet	Utskottet för Medarbetarfrågor och Ersättningar
James Anderson	Ordförande	-	Ordförande
Susanna Campbell	Ledamot	Ledamot	Ledamot
Harald Mix	Ledamot	-	Ledamot
Charlotte Strömberg	Ledamot	Ordförande	-
Cecilia Qvist	Ledamot	Ledamot	-

NÄRVARO VID STYRELSE- OCH UTSKOTTSMÖTEN

Styrelseledamot	Styrelsen	Revisions- och hållbarhetsutskottet	Utskottet för Medarbetarfrågor och Ersättningar
James Anderson	11/11	-	8/8
Susanna Campbell	11/11	10/10	8/8
Harald Mix	11/11	-	8/8
Charlotte Strömberg	11/11	10/10	-
Cecilia Qvist	10/11	10/10	-

Fonder, Marie Klingspor, nominerad av sig själv och sina syskon, samt styrelsens ordförande James Anderson. Lawrence Burns är ordförande för valberedningen.

REVISORER

Enligt bolagsordningen ska Kinnevik som revisor ha lägst ett och högst tre registrerade revisionsbolag. Revisorns uppdrag gäller till slutet av den årsstämma som hålls under det första, andra, tredje eller fjärde räkenskapsåret efter revisorsvalet. Vid årsstämman 2022 valdes revisionsbolaget KPMG AB för tiden intill årsstämman 2023 och vid årsstämman 2023 valdes KPMG AB för tiden intill årsstämman 2024. Den auktoriserade revisorn Mårten Asplund, född 1972, är huvudansvarig revisor. Revisorns oberoende ställning säkerställs dels av lagstiftning och yrkesetiska regler, dels av revisionsfirmans interna riktlinjer, samt av revisionsutskottets riktlinjer för vilka uppdrag revisionsbolaget får åta sig utöver revisionen. Information om arvoden till revisorn framgår av Not 12 för koncernen och Not 5 för moderbolaget.

STYRELSE OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelseledamöterna väljs på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Bolagsordningen innehåller inga restriktioner angående styrelseledamöternas valbarhet. Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst tre och högst tolv stämموvalda ledamöter.

Vid årsstämman 2023 omvaldes, i enlighet med valberedningens förslag, James Anderson, Susanna Campbell, Harald Mix, Charlotte Strömberg och Cecilia Qvist till styrelseledamöter. Vidare omvalde årsstämman James Anderson till ordförande.

Styrelseledamöternas oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive till bolagets större ägare framgår på sidorna 67-68. Ingen av styrelseledamöterna är anställd inom koncernen.

Vid slutet av 2023 var de ledande befattningshavarna i Kinnevik verkställande direktör Georgi Ganev, finansdirektör Samuel Sjöström, informationsdirektör Torun Litzén, Senior Investment

Director Natalie Tydeman, Senior Investment Director Andreas Bernström, Chief People & Platform Officer Anna Stenberg och chefsjurist Mattias Andersson. Information om Kinneviks ledande befattningshavare finns på bolagets webbplats, www.kinnevik.com, och i Not 16 för koncernen.

STYRELSENS ARBETE

Kinneviks styrelse ansvarar för den övergripande strategin för koncernen och för att organisera dess förvaltning i enlighet med aktiebolagslagen. Styrelsens arbets- och delegationsordning, instruktion för verkställande direktören, rapporteringsinstruktioner och interna styrdokument uppdateras och fastställs minst en gång per år och uppdateras därutöver löpande vid behov.

Väsentliga frågor som behandlats av Kinneviks styrelse under 2023 inkluderar Kinneviks övergripande strategi samt portföljstrategi och kapitalallokeringsplaner, inklusive materiella investeringar och avyttringar. Till grund för diskussionerna rörande portföljbolagen har Kinneviks ledning presenterat oberoende analyser av respektive bolags strategi, verksamhet och bedömning av framtida möjligheter på de marknader där bolagen är verksamma. Vidare har verkställande direktörer i ett flertal onoterade portföljbolag hållit investerarpresentationer för och diskussioner med Kinneviks styrelse.

Efterlevnad av lagar och regler, ansvarstagande och marknadens förtroende för Kinnevik är några av de viktigaste frågorna som styrelsen aktivt fokuserar på. I Kinneviks Code of Conduct och hållbarhetspolicy, som båda antagits av styrelsen, beskrivs Kinneviks policy i frågor som syftar till socialt ansvarstagande, miljöhänsyn, bolagsstyrning och etik. Vidare har styrelsen robusta interna processer för att hantera intressekonflikter och transaktioner med närstående parter. Samtliga transaktioner med närstående samt faktiska och potentiella intressekonflikter på styrelsenivå dokumenteras och hanteras av styrelsen på ett adekvat sätt. Dessa krav återspeglas vederbörligen i styrelsens arbetsordning och i policyn för transaktioner med närstående parter. Information om transaktioner med närstående finns i Not 15 för koncernen.

Kinneviks styrelse höll under 2023 elva styrelsemöten (inklusive det konstituerande mötet), varav två var extra möten för att diskutera större investeringar. Samtliga styrelsemöten under året följde en dagordning som tillsammans med dokumentationen för varje punkt på dagordningen skickades till styrelseledamöterna före mötena. Chefsjuristen är styrelsesekreterare och ansvarar för att arbetsordningen efterlevs och alla styrelseledamöter kan vända sig till sekreteraren för råd och hjälp i deras styrelsearbete.

Under 2023 har styrelsen utsett ett utskott för medarbetarfrågor och ersättningar och ett revisions- och hållbarhetsutskott. Dessa utskott är för styrelsen beredande organ och inskränker inte styrelsens ansvar för bolagets skötsel och för de beslut som fattas.

STYRELSEUTVÄRDERING

Styrelsen följer ett fastställt förfarande för att årligen utvärdera resultatet av styrelsens och utskottens arbete, hur väl arbetsättet fungerar och hur det kan förbättras. Under vissa år och efter önskemål från styrelsen eller valberedningen, genomförs en mer utförlig utvärdering av styrelsen av antingen en oberoende styrelseledamot eller en extern konsult.

Utvärderingen av styrelsearbetet under 2023 genomfördes genom en enkätundersökning. Utvärderingen täckte områden såsom styrelsens uppfyllande av sina skyldigheter, styrelsens sammansättning och processer, information och rapportering, kultur, strategi samt de individuella styrelseledamöternas prestation under året. Resultaten från enkätundersökningen presenterades för och diskuterades i styrelsen. Valberedningens genomförde egna intervjuer med styrelseledamöterna.

UTSKOTT FÖR MEDARBETARFRÅGOR OCH ERSÄTTNINGAR

Uppgifterna för utskottet för medarbetarfrågor och ersättningar framgår främst av regel 7.3 i Koden, och omfattar frågor om löner, pensionsvillkor, incitamentsprogram och övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Utskottet överser också relevanta utvecklings- och talangprocesser inklusive successionsplanering. Ersättningsriktlinjerna som tillämpats under 2023 framgår av Not 16 för koncernen. Utskottet ska sträva efter

att sammanträda minst två gånger per år och vid behov mer än så. Utskottets sammanträden protokollförs och rapporteras till styrelsen vid nästföljande styrelsemöte.

REVISIONS- OCH HÅLLBARHETSUTSKOTT

Revisions- och hållbarhetsutskottets uppgifter framgår av 8 kap 49b § aktiebolagslagen och regel 7.2 i Koden. I dessa uppgifter ingår att utskottet ska överse bolagets finansiella rapportering och effektivitet i bolagets interna kontroll, såväl som att upprätthålla en löpande kontakt med koncernens externa revisorer. Revisions- och hållbarhetsutskottets arbete inriktas på kvaliteten och riktigheten i koncernens finansiella redovisning och där tillhörande rapportering, särskilt i förhållande till värderingen av Kinneviks onoterade investeringar, samt arbetet med den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen inom koncernen. Vidare utvärderar utskottet revisorernas arbete, kvalifikationer och oberoende. Revisions- och hållbarhetsutskottet följer hur redovisningsprinciper och krav på redovisning utvecklas, diskuterar andra väsentliga frågor som har samband med bolagets ekonomiska redovisning och rapporterar sina iakttagelser till styrelsen. Utskottet assisterar också styrelsen i sin övervakning av bolagsstyrningsstrukturer i Kinneviks intressebolag, Kinneviks riskhanteringsprocesser, regelefterlevnad samt hållbarhet, inklusive Kinneviks hållbarhetsstrategi och initiativ. Revisions- och hållbarhetsutskottet ska sammanträda minst fyra gånger per år, och sammanträder typiskt sett tio gånger per år. Revisions- och hållbarhetsutskottets sammanträden protokollförs och rapporteras till styrelsen vid nästföljande styrelsemöte.

STYRELSENS BESKRIVNING AV INTERN KONTROLL AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2023

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen. Denna beskrivning har upprättats i enlighet med avsnitt 8.1 och 8.2 i Koden och 6 kap 6 § och 7 kap 31 § årsredovisningslagen, och är därmed avgränsad till intern kontroll i samband med den finansiella rapporteringen.

KONTROLLMILJÖ

Styrelsens arbetsordning och instruktioner för verkställande direktören och styrelsens utskott syftar till att säkerställa en tydlig roll och ansvarsfördelning till gagn för en effektiv hantering av verksamhetens operationella och finansiella risker. Styrelsen har vidare fastställt ett antal grundläggande riktlinjer av betydelse för arbetet med den interna kontrollen, vilka finns beskrivna i Kinneviks Policy and Procedure Manual, som omfattar bland annat instruktioner för finansiell rapportering, attestrutiner, inköbspolicy, investeringspolicy, redovisningsprinciper, finansiell riskhantering och internrevision. Bolagets ledning rapporterar regelbundet till styrelsen utifrån fastställda rutiner. Härtill kommer rapporteringen om arbetet i revisions- och hållbarhetsutskottet. Bolagets ledning ansvarar för det system av interna kontroller som krävs för att hantera risker i den löpande verksamheten. Här ingår bland annat riktlinjer för de anställda så att de ska förstå och inse betydelsen av sina respektive roller i arbetet med att upprätthålla en god intern kontroll. Bolagets operationella och finansiella risker rapporteras kvartalsvis till styrelsen med analys av konsekvens och finansiell effekt för det fall riskerna materialiseras, hur och vem som utövar den löpande kontrollen över respektive risk samt hur dessa kan minimeras eller elimineras.

RISKBEDÖMNING OCH KONTROLLAKTIVITETER

Kinnevik har implementerat en modell för bedömning av risker för fel i bokföringen och i den finansiella rapporteringen. De mest väsentliga posterna och processerna där risk för väsentliga fel typiskt sett kan föreligga omfattar resultat- och balansräkningsposterna finansiella tillgångar och finansiella instrument samt investeringsprocessen. Kinnevik har ett dokumenterat arbetssätt och utvärderar löpande hur väl kontrollerna avseende dessa poster och processer fungerar.

INTERNREVISION OCH TREDJEPARTSGRANSKNINGAR

Styrelsen utvärderar behovet av en separat internrevisionsfunktion på en årlig basis. Kinnevik har för närvarande ingen separat internrevisionsfunktion, med hänsyn till storleken på bolagets

verksamhet. Istället anlitar Kinnevik, på instruktion från revisions- och hållbarhetsutskottet, internrevisorer i uppdrag att följa upp och utvärdera arbetet med t.ex. värdering av onoterade investeringar, riskhantering och intern kontroll. Internrevisorer rapporterar resultatet av sin granskning i form av skriftliga rapporter till Revisions- och hållbarhetsutskottet. Under 2023 genomfördes en tredjepartsgranskning av Kinneviks metod för värderingar av större onoterade investeringar per 31 mars 2023, utan anmärkningar.

INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

Kinneviks Policy and Procedure Manual och övriga riktlinjer av betydelse för den finansiella rapporteringen uppdateras minst en gång per år. Det finns såväl formella som informella informationskanaler till bolagsledning och styrelsen för väsentlig information från medarbetarna. För extern kommunikation finns riktlinjer sammanställda i en informationspolicy som säkerställer att bolaget lever upp till högt ställda krav på korrekt information till marknaden och övriga grupper såsom aktieägare, styrelseledamöter, anställda och leverantörer.

UPPFÖLJNING

Styrelsen utvärderar löpande den information som bolagsledningen, revisions- och hållbarhetsutskottet och utskottet för medarbetarfrågor och ersättningar lämnar. Av särskild betydelse för uppföljningen av den interna kontrollen är arbetet med att följa upp effektiviteten i bolagsledningens arbete på detta område. Arbetet innefattar bland annat att säkerställa att åtgärder vidtas rörande de brister och förslag till åtgärder som framkommit vid den interna och externa revisionen.

STYRELSEN

James Anderson Styrelseordförande

Född: 1959

Nationalitet: Brittisk medborgare.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större ägare.

Innehav inklusive eventuellt närstående person: 550.000 B-aktier.

Uppdrag i utskott: Ordförande i utskottet för Medarbetarfrågor och Ersättningar.

Övriga nuvarande väsentliga uppdrag: Managing Partner på Lingotto LLP, medlem i Johns Hopkins University Board of Trustees och investeringskommittén, senior rådgivare till Antler Groups styrelse, ordförande för Panmure House Prize Panel, medlem i investeringskommittén på University College, Oxford.

James Anderson valdes till styrelseordförande i Kinnevik 2021. Han blev partner på Baillie Gifford 1987, ledde det europeiska aktieteamet, medgrundade Long Term Global Growth Strategy 2003 och var ordförande för International Growth Portfolio Construction Group 2003-2019, inklusive co-manager för Vanguard International Growth Fund. Han var också manager för Scottish Mortgage Trust 2002-2015 och Joint Manager 2015-2022. James har studerat på universiteten Oxford, Carleton och Johns Hopkins.



Susanna Campbell Styrelseledamot

Född: 1973

Nationalitet: Svensk medborgare.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större ägare.

Innehav inklusive eventuellt närstående person: 4.000 B-aktier.

Uppdrag i utskott: Ledamot i Revisions- och hållbarhetsutskottet, ledamot i utskottet för Medarbetarfrågor och Ersättningar.

Övriga nuvarande väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Network of Design och Syre, styrelseledamot i Indutrade, Northvolt, Estrid och H2 Green Steel, industrirådgivare åt Vargas Holding, senior rådgivare åt Norrsken VC.

Susanna Campbell valdes till styrelseledamot i Kinnevik 2019. Mellan 2012-2016 var hon vd för det svenska investmentbolaget Ratos, efter att ha anslutit från McKinsey & Co år 2003. Susanna har en MSc från Handelshögskolan i Stockholm.



Harald Mix Styrelseledamot

Född: 1960

Nationalitet: Svensk medborgare.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större ägare.

Innehav inklusive eventuellt närstående person: 25.000 A-aktier och 200.000 B-aktier.

Uppdrag i utskott: Ledamot i utskottet för Medarbetarfrågor och Ersättningar.

Övriga nuvarande väsentliga uppdrag: Medgrundare och vd för Altor Equity Partners, styrelseordförande i Vargas Holding, H2 Green Steel och Aira, styrelseledamot i Nordic Leisure Travel Group och Carnegie Investment Bank.

Harald Mix valdes till styrelseledamot i Kinnevik 2021. Han har arbetat inom management consulting och private equity vid Booz Allen & Hamilton och vid First Boston i New York. Harald var med och grundade Industrikapital 1990 där han var verksam fram till 2001. Han tog examen vid Brown University, Rhode Island, 1983 och vid Harvard Business School 1987.



Charlotte Strömberg Styrelseledamot

Född: 1959

Nationalitet: Svensk medborgare.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större ägare.

Innehav inklusive eventuellt närstående person: 6.000 B-aktier.

Uppdrag i utskott: Ordförande i Revisions- och hållbarhetsutskottet.

Övriga nuvarande väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Clas Ohlson AB, Höganäs AB och Lindéngruppen AB, vice styrelseordförande för Sofina SA, ledamot i Aktiemarknadsnämnden, oberoende ledamot i Nasdaq Stockholms bolagskommitté.

Charlotte Strömberg valdes till styrelseledamot i Kinnevik 2018. Under 2006-2011 var hon vd för den nordiska verksamheten på Jones Lang LaSalle. Dessförinnan var hon Head of Equity Capital Markets, och senare Head of Investment Banking på Carnegie Investment Bank. Hon är även medgrundare av DHS Venture Partners. Charlotte har en MBA från Handelshögskolan i Stockholm.



Cecilia Qvist Styrelseledamot

Född: 1972

Nationalitet: Svensk medborgare.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större ägare.

Innehav inklusive eventuellt närstående person: 4.000 B-aktier.

Uppdrag i utskott: Ledamot i Revisions- och hållbarhetsutskottet.

Övriga nuvarande väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Polarium och Embracer Group.

Cecilia Qvist valdes till styrelseledamot i Kinnevik 2020. Hon har tidigare varit vd på Leia Inc. och president för LEGO Ventures. Innan LEGO var hon Global Head of Markets på Spotify och senior rådgivare avseende bolagets globala tillväxtstrategi. Hon har även haft seniora befattningar på Ericsson, Swedbank och Nasdaq. Cecilia har en MBA från University of Edinburgh.



Georgi Ganev CEO

Född: 1976

Nationalitet: Svensk medborgare.

Innehav inklusive eventuellt närstående person: 355.563 B-aktier, 36.000 incitamentsaktier i LTIP 2019, 62.400 incitamentsaktier i LTIP 2020, 94.500 incitamentsaktier i LTIP 2021, 129.000 incitamentsaktier i LTIP 2022, 210.870 incitamentsaktier i LTIP 2023.

Övriga nuvarande väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Aira, Tele2, Global Fashion Group och Reach for Change.

Georgi Ganev har varit vd för Kinnevik sedan 2018. Georgi var vd på Dustin 2012-2017. Innan han började på Dustin var han CMO på Telenor Sweden AB mellan 2010-2012, vd för Bredbandsbolaget AB 2007-2010 samt försäljnings- marknads- och produktchef på Tele2 2002-2007. Georgi har en civilingenjörsexamen i informationsteknologi från Uppsala universitet.

